STATUT

MIĘDZYSZKOLNEGO KLUBU SPORTOWEGO

„TRUSO” ELBLĄG

Statut
Stowarzyszenia Międzyszkolny Klub Sportowy “Truso”
Elbląg

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Stowarzyszenie Międzyszkolny Klub Sportowy “Truso” Elbląg, a w obrocie może posługiwać się skróconą nazwą Stowarzyszenie MKS "Truso" Elbląg.
2. Stowarzyszenie działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020 r. poz. 2261) oraz postanowień niniejszego Statutu.
3. Stowarzyszenie powołuje się na czas nieograniczony.
4. Stowarzyszenie może ustanawiać odznaki, medale honorowe i przyznawać je wraz z innymi nagrodami i wyróżnieniami osobom fizycznym i prawnym, zasłużonym w realizacji celów wymienionych w Statucie.

§ 2

Siedziba Stowarzyszenia znajduje się przy ul. Kościuszki 77A, 82-300 Elbląg.

§ 3

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, jak również poza jej granicami, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa.
2. Stowarzyszenie może nawiązywać kontakty międzynarodowe z poszanowaniem norm prawa międzynarodowego, praw obowiązujących w Rzeczypospolitej Polskiej i prawa ojczystego partnerów zagranicznych.
3. Stowarzyszenie może należeć do innych organizacji polskich lub zagranicznych, jeśli nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, w których Rzeczypospolita Polska jest stroną.
4. O przystąpieniu Stowarzyszenia do organizacji o których jest mowa w ust. 3 bądź wystąpieniu z nich decyduje Zarząd poprzez podjęcie stosownej uchwały.
5. Stowarzyszenie może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne.
6. Stowarzyszenie używa pieczęci, godła, flagi, barw i odznak i znaczków organizacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 4

Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej członków. W przypadku czynności wymagających dużego nakładu pracy, środków finansowych lub fachowej wiedzy, Stowarzyszenie do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników, w tym własnych członków.

Rozdział II
Cele i sposoby ich realizacji

§ 5

1. Stowarzyszenie działa w celu:

1) Pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
2) Działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
3) Podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
4) Działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
5) Działalności na rzecz integracji cudzoziemców;
6) Ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 799); (Dz. U. z 2024 r. poz. 1491)
7) Działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
8) Działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
9) Działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
10) Wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
11) Upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
12) Promocji i organizacji wolontariatu;
13) Przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;

2. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

   1) Umożliwienie udziału zawodnikom trenującym w Stowarzyszeniu w ogólnopolskim systemie współzawodnictwa sportowego prowadzonego przez Ministerstwo Sportu oraz Polskie Związki Sportowe.

2) Planowanie i organizowanie pozalekcyjnego życia sportowego zawodników w oparciu o możliwości obiektowe, sprzętowe oraz o pomoc organizacyjną i materialną rodziców i sympatyków Stowarzyszenia.

3) Angażowanie wszystkich zawodników do różnorodnych form aktywności ruchowej, gier i zabaw dostosowanych do wieku, stopnia sprawności i zainteresowań sportowych.

4) Uczestniczenie w imprezach sportowych, rozgrywkach, zawodach sportowych organizowanych na obszarze działania samorządu terytorialnego i poza nim.

5) Organizowanie zajęć sportowych dla zawodników w celu wszechstronnego rozwoju ich sprawności fizycznej i umysłowej.

6) Organizowanie działalności sportowej ze szczególnym uwzględnieniem funkcji zdrowotnych.

7) Organizowanie zawodnikom różnorodnych form współzawodnictwa sportowego.

8) Kształtowanie pozytywnych cech charakteru i osobowości poprzez uczestnictwo w realizacji zadań sportowych Stowarzyszenia.

9) Współdziałanie ze związkami sportowymi o podobnym działaniu w zakresie kultury fizycznej i sportu, organami władzy centralnej, wojewódzkiej i administracją samorządu terytorialnego.

10) Włączanie się w działania miejskich i wojewódzkich władz związane z promocją Elbląga i województwa warmińsko-mazurskiego poprzez organizację oraz udział w różnych imprezach, zawodach i konkursach o zasięgu lokalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym, a zwłaszcza z miastami partnerskimi, z którymi samorząd podpisał umowy o współpracy.

11) Realizowanie zadań własnych, zleconych poprzez organy samorządu terytorialnego oraz Państwa, w zakresie kultury fizycznej i sportu.

12) Realizowanie zadań w zakresie organizacji czynnego wypoczynku sportowo – rekreacyjnego.

13) Przeciwdziałanie alkoholizmowi i patologii społecznej, w tym niesienie pomocy ofiarom przestępstw, a także działania na rzecz poprawy ogólnego stanu zdrowia.

14) Wychowanie w trzeźwości zawodników poprzez upowszechnianie kultury fizycznej i sportu.

15) Współdziałanie z organami administracji samorządowej i innymi podmiotami na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego.

16) Szeroka promocja sportowa Gminy, Woj. Warmińsko-Mazurskiego oraz Polski na szczeblu kraju i za granicą.

17) Prowadzenie sekcji sportowych

18) Organizację zawodów i imprez sportowych oraz imprez turystycznych i kulturalnych,

19) tworzenie niezależnej platformy wspólnej dla środowisk sportowych oraz nawiązanie współpracy ze środowiskami i instytucjami o podobnych celach,

20) realizowanie projektów i programów służących przeciwdziałaniu uzależnieniom i biernym formom spędzania wolnego czasu,

21) podejmowanie działań promujących młodych sportowców przez stworzenie im możliwości brania udziału w zawodach na terenie Polski,

22) współpracę z innymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi o zbliżonych celach działania,

23) prowadzenie działalności szkoleniowej w zakresie prowadzonych w Stowarzyszeniu dyscyplin sportowych,

24) sprawowanie opieki wychowawczej i szkoleniowej nad członkami Stowarzyszenia,

25) organizowanie spotkań, zajęć, prelekcji profilaktycznych, projektów mających na celu przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym oraz zapobieganie niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży poprzez działanie profilaktyczne i integracyjne,

26) szkolenia i warsztaty oraz inne pozaszkolne formy edukacji,

27) organizowanie kampanii społecznych i medialnych dot. kultury fizycznej

28) przyznawania stypendiów w różnej formie,

29) Stowarzyszenie prowadzi działalność pożytku publicznego w formie odpłatnej i nieodpłatnej

3. Działalność wskazana w niniejszym paragrafie prowadzona jest w sferze zadań publicznych organizacji pożytku publicznego i może być prowadzona jako odpłatna lub nieodpłatna działalność statutowa Stowarzyszenia.
4. Stowarzyszenie realizuje swoje zadania statutowe we współdziałaniu z dyrektorami szkół i placówek oświatowych, klubami sportowymi, władzami samorządowymi i sportowymi.

Rozdział III
Członkowie Stowarzyszenia

§ 6

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
   1) zwyczajnych,
   2) wspierających,
   3) honorowych,

2. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

§ 7

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia mogą być w szczególności rodzice, nauczyciele, trenerzy którzy:
   1) złożą pisemną deklarację wstąpienia do Stowarzyszenia.
   2) mają pełną zdolność do czynności prawnych (osoby, które ukończyły 18 lat i nie są ubezwłasnowolnione) i nie pozbawione praw publicznych,
   3) małoletni poniżej 16 lat, jeśli wyrażą na to zgodę ich przedstawiciele ustawowi (np. rodzice), nie mogą jednak korzystać z biernego i czynnego prawa wyborczego,
   4) małoletni w wieku 16-18 lat (mający ograniczoną zdolność do czynności prawnych) i mogą korzystać z biernego i czynnego prawa wyborczego (jednak w składzie Zarządu Stowarzyszenia większość muszą stanowić osoby o pełnej zdolności do czynności prawnych).
2. Przyjęcia nowych członków dokonuje Zarząd uchwałą podjętą nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Założyciele Stowarzyszenia, którzy podpisali listę założycieli dołączoną do wniosku o rejestrację Stowarzyszenia, stają się jego członkami z chwilą uprawomocnienia się postanowienia sądu o zarejestrowaniu Stowarzyszenia.
4. Członkami Stowarzyszenia mogą także być cudzoziemcy niemający miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wyrażające chęć wsparcia i realizacji programu Stowarzyszenia.

§ 8

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna i prawna deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia.
2. Członkiem wspierającym staje się po złożeniu pisemnej deklaracji na podstawie uchwały Zarządu podjętej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Członkowie wspierający mają prawo do uczestnictwa bezpośredniego lub poprzez swoich delegatów, w Walnych Zebraniach Stowarzyszenia oraz zgłaszania wniosków i propozycji do władz stowarzyszenia.

§ 9

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Stowarzyszenia.
2. Członkiem honorowym staje się po przyjęciu uchwały przez Walne Zebranie na wniosek Zarządu albo co najmniej 5 członków Stowarzyszenia.

§ 10

Członkowie zwyczajni mają prawo do:

1. biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz Stowarzyszenia,
2. korzystania z dorobku i wszelkich form działalności Stowarzyszenia,
3. udziału w zebraniach, wykładach oraz imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie,
4. zgłaszania wniosków co do działalności Stowarzyszenia.

§ 11

Członkowie zwyczajni mają obowiązek:

1. brania udziału w działalności Stowarzyszenia i w realizacji jego celów,
2. uczestniczenia w walnych zebraniach członków,
3. przestrzegania statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
4. regularnego opłacania składek,
5. godnie reprezentować Stowarzyszenie i dbać o jego dobre imię.

§ 12

1. Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.
2. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
3. Członkowie honorowi są zwolnieni z opłacania składek członkowskich.

§ 13

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
   1) dobrowolnej rezygnacji pisemnej z przynależności do Stowarzyszenia złożonej na ręce Zarządu,
   2) wykluczenia przez Zarząd:

a) z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych zobowiązań, przez okres przekraczający dziewięć miesięcy,

b) z powodu rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania postanowień i uchwał władz Stowarzyszenia,

c) ze względu na brak przejawów aktywnej działalności na rzecz Stowarzyszenia, w tym nieopłacenia składki członkowskiej przez co najmniej 1 rok,

3) utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,

4) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego.

2. Uchwałę o wykluczeniu podejmuje Zarząd. Od uchwały Zarządu w sprawie pozbawienia członkostwa w Stowarzyszeniu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od daty doręczenia stosownej uchwały. Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym Walnym Zebraniu Członków. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna.
3. Postanowienia ustępów poprzedzających stosuje się odpowiednio do członków wspierających i honorowych.
4. W wyjątkowych przypadkach, Zarząd może zwolnić członka zwyczajnego z obowiązku opłacania składek członkowskich.
5. Wnioski o zwolnienie z części lub całości składki członkowskiej powinny być składane przez osoby zainteresowane w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem swojej szczególnie trudnej sytuacji życiowej.
6. Rozpatrzenie wniosku odbywa się na najbliższym posiedzeniu Zarządu, który w odpowiedzi wskazuje zakres czasowy i/lub wysokość kwoty zwolnienia.
7. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, wnioskodawcy przysługuje prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członków, w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji Zarządu.

Rozdział IV
Władze Stowarzyszenia

Postanowienia ogólne

§ 14

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna.

§ 15

Stowarzyszenie powołuje ciało konsultacyjno-doradcze – Radę Pracowników.

§ 16

1. Członkowie wybieralnych władz Stowarzyszenia, tj. Zarządu i Komisji Rewizyjnej, wykonują swoją pracę nieodpłatnie, jednak przy zadaniach wymagających dużego nakładu pracy, środków finansowych, fachowej wiedzy lub wykraczających poza obowiązki statutowe, mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.
2. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków.
3. Władze Stowarzyszenia wybierane są przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów. Walne Zebranie może zdecydować o przeprowadzeniu głosowania jawnego.
4. W razie, gdy skład władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują pozostali członkowie organu, który uległ zmniejszeniu. W trybie tym można powołać nie więcej niż połowę składu organu.

§ 17

Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania
w pierwszym terminie, w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków, chyba, że dalsze postanowienia statutu stanowią inaczej.

§ 18

Kadencja wszystkich wybieralnych władz Stowarzyszenia trwa 4 lata.

Walne Zebranie Członków

§ 19

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.

2. Walne Zebranie może być zwyczajne i nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebrania zwołuje Zarząd raz w roku jako sprawozdawcze i co cztery lata, jako sprawozdawczo-wyborcze, zawiadamiając pisemnie bądź na adres poczty elektronicznej wskazany uprzednio przez członka Stowarzyszenia o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad, co najmniej na 7 dni przed terminem Walnego Zebrania.
4. Jeśli na zebraniu nie ma wymaganego kworum, zwołuje się zebranie w drugim terminie 15 minut później od pierwszego terminu.
5. Walne Zebranie obraduje wg uchwalonego przez siebie porządku obrad.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd:
   1) z własnej inicjatywy,
   2) na żądanie członków Komisji Rewizyjnej,
   3) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia.
7. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno zostać zwołane w ciągu 3 dni od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.
8. W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego Walne Zebranie Członków oraz Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków może być przeprowadzone za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość.

§ 20

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:
   1) określenie głównych kierunków działania i rozwoju Stowarzyszenia,
   2) wybór i odwoływanie wszystkich władz Stowarzyszenia,
   3) określenie wysokości i terminu wpłaty składki członkowskiej,
   4) dokonywanie zmian w Statucie,
   5) udzielanie Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej,
   6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz Stowarzyszenia,
   7) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
   8) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
   9) podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa honorowego.

Zarząd

§ 21

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem Członków a także reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.
2. Zarząd Stowarzyszenia składa się z 3 do 5 członków w tym prezesa i wiceprezesa wybieranych na pierwszym posiedzeniu zarządu.
3. W zarządzie Stowarzyszenia może zasiadać maksymalnie 1 przedstawiciel dyscypliny sportowej – Przedstawiciel sekcji Stowarzyszenia, który będzie jednocześnie koordynatorem działań w swojej dyscyplinie.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku. Posiedzenia Zarządu zwołuje prezes.
5. Członkami Zarządu nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
6. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej połowy członków Zarządu. W sytuacji równego rozłożenia głosów rozstrzyga głos prezesa.

§ 22

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
2. realizowanie uchwał Walnego Zebrania,
3. planowanie i prowadzenie gospodarki finansowej,
4. zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
5. zaciąganie zobowiązań finansowych w imieniu Stowarzyszenia,
6. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
7. zawieranie wszelkich umów cywilno-prawnych, zatrudnianie i zwalnianie pracowników Stowarzyszenia,
8. zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
9. przyjmowanie i wykluczanie członków Stowarzyszenia oraz prowadzenie dokumentacji członkowskiej,
10. składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu Członków, w tym rocznego sprawozdania finansowego,
11. podejmowanie uchwał o przynależności do innych organizacji,
12. przyznawanie nagród, wyróżnień itp.,
13. podejmowanie uchwał o rozpoczęciu, zawieszeniu, wznowieniu lub zakończeniu działalności gospodarczej Stowarzyszenia.

Komisja Rewizyjna

§ 23

1. Komisja Rewizyjna powołana jest do sprawowania kontroli nad działalnością Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna składa się od 2 do 3 członków, w tym przewodniczącego wybieranego na pierwszym posiedzeniu komisji.
3. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w roku. Posiedzenia Komisji zwołuje przewodniczący.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej:
   1) nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
   2) nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
   3) członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo brać udział, z głosem doradczym, w posiedzeniach Zarządu.

§ 24

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia,
2. ocena pracy Zarządu, w tym corocznych sprawozdań i bilansu,
3. składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu Członków wraz z oceną działalności Stowarzyszenia i Zarządu Stowarzyszenia,
4. wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o udzielanie absolutorium Zarządowi,
5. wnioskowanie o odwołanie całego Zarządu w razie jego bezczynności lub bezczynnego członka Zarządu,
6. wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków,
7. zwoływanie Walnego Zebrania Członków, w razie nie zwołania Walnego Zebrania Członków przez Zarząd w określonym terminie,
8. wyznaczanie osoby reprezentującej stowarzyszenie w umowach między stowarzyszeniem a członkiem zarządu oraz w sporach między nimi.

§ 25

Rada pracowników jest organem konsultacyjno-doradczym, którego zasady działania określają poniższe postanowienia.

1. Rada Pracowników jest ciałem konsultacyjno-doradczym.

2. Rada Pracowników składa się ze wszystkich pracowników (zwanych dalej Członkami Rady).
3. Rada Pracowników wybiera ze swojego grona Przewodniczącego. Wybór odbywa się zwykłą większością głosów.
4. Członkiem Rady Pracowników staje się każdy pracownik Stowarzyszenia zatrudniony w niej na podstawie umowy o pracę, a przestaje nim być w momencie rozwiązania tejże umowy.
5. Rada Pracowników stanowi ciało konsultacyjno-doradcze, a jej uchwały nie mają mocy wiążącej, mają jedynie charakter opiniodawczy.
6. Członkowie Rady Pracowników nie mogą składać rezygnacji z pełnionej funkcji, mogą natomiast nie brać czynnego udziału w posiedzeniach Rady.

§ 26

1. Rada Pracowników odbywa posiedzenia nie rzadziej niż raz na rok.
2. Przewodniczący Rady Pracowników zwołuje, organizuje jej posiedzenia i kieruje ich przebiegiem. Informacje o terminie i miejscu posiedzenia Rady Pracowników przesyła się na 3 dni przed posiedzeniem za pośrednictwem poczty elektronicznej.
3. Przewodniczący Rady Pracowników ma obowiązek zwołać posiedzenie Rady oraz umieścić określoną sprawę w porządku obrad na pisemny wniosek członków Rady Pracowników Stowarzyszenia oraz na wniosek Zarządu. Posiedzenie powinno odbyć się w ciągu dwóch tygodni od dnia złożenia wniosku.
4. W przypadku, gdy posiedzenie Rady Pracowników nie zostanie zwołane zgodnie z ust. 3 prawo do jego zwołania przysługuje wnioskodawcom.
5. Uchwały Rady Pracowników podejmowane są w trakcie posiedzenia Rady.
6. Członkowie Rady Pracowników mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady Pracowników oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady Pracowników, gdy uchwała nie dotyczy spraw wprowadzanych do porządku obrad na posiedzeniu Rady Pracowników.
7. Uchwały Rady Pracowników zapadają bezwzględną większością głosów obecnych. W razie równości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

§ 27

Do kompetencji Rady Pracowników należy w szczególności:

1. Zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie.
2. Opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie.

3. Opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

Rozdział V
Majątek i gospodarka finansowa

§ 28

1. Źródłami majątku Stowarzyszenia są:
   1) składki członkowskie,
   2) darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności publicznej,
   3) dotacje, subwencje,
   4) dochody z majątku stowarzyszenia,
   5) wpływy z działalności statutowej odpłatnej
2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia podejmuje Zarząd.
4. Zabrania się:
   1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
   2) przekazywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich,
      w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
   3) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
   4) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Sposób reprezentacji

§ 29

Do składania oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia, w tym w sprawach majątkowych, uprawnionych jest dwóch członków zarządu działających łącznie w tym każdorazowo prezes lub wiceprezes.

Rozdział VI
Zmiana statutu i rozwiązanie stowarzyszenia

§ 30

1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków podejmuje zwykłą większością głosów, w obecności przynajmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.